



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБОУ СОШ с УИОП №48

г Кирова

Т.Н. Зиминая

Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в МБОУ СОШ с УИОП № 48 г. Кирова

1. На сайте муниципальное бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 48" города Кирова (далее - школа) вести информационный блок по противодействию коррупции, с размещением нормативно-правовых актов, плана мероприятий, инструктивно-методических и иных материалов по противодействию коррупции;
2. Проведение анализа поступающих уведомлений, жалоб и обращений граждан на действие (бездействие) работников школы. Проведение анализа причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками школы;
3. На сайте школы вести разделы, отражающие информацию о перечне услуг, оказываемых школой бесплатно, а также документы, регламентирующие вопросы оказания платных услуг;
4. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.;
5. Размещение на сайте и фойе школы информации для граждан о приеме сообщений (заявлений, уведомлений) о фактах коррупционных проявлений в школе:
 - номер телефона школы 36-56-99,
 - адрес электронной почты школы: sch48@kirovedu.ru,
 - номеров телефонов УМВД по Кировской области: 589-777,
 - Прокуратура Кировской области (дежурный прокурор): 641-574;
6. Осуществлять тщательный отбор работников, при приеме на работу в школу;
7. Детальная регламентация способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
8. Модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри школы;
9. Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
10. Внедрение электронного документооборота в деятельность школы;
11. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного школой оборудования;
12. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников школы, в том числе:

- реализация мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций.
- Проверка контрагентов школы на предмет родственных связей, аффилированности с работниками организации;
- проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками школы кодекса этики и служебного поведения;
- усиление механизмов контроля за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения вознаграждений, подарков в связи с исполнением должностных обязанностей;
- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации школой своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до сведения работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части;
- организация правового просвещения работников школы по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, тестирования и т.д.).

13. Коллегиальное принятие решений при приемке объектов, выполнении работ, услуг. Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг: анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания; усиление ведомственного контроля за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав, но взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков;

14. Усиление контроля за использованием и распоряжением муниципальным имуществом, закрепленным за школой.